

## **Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber der Baugenossenschaft Arlinger eG**

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen und Ihre Bewerbung. Nachfolgend informieren wir Sie gemäß Art. 13 DSGVO über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens – sowohl bei Bewerbungen auf konkrete Stellenangebote als auch bei Initiativbewerbungen.

### **Wer ist Verantwortlicher für die Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren?**

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrechts ist die:

Baugenossenschaft Arlinger eG  
Hohlohstraße 6  
75179 Pforzheim

Weitere Informationen zu unserem Unternehmen sowie zu den vertretungsberechtigten Personen finden Sie in unserem Impressum unter: <https://www.arlinger.de/kontakt/>

### **Welche Daten werden von uns verarbeitet? Und zu welchen Zwecken?**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Sofern Sie uns eine entsprechende Einwilligung erteilen, berücksichtigen wir Ihre Bewerbung zusätzlich für weitere passende Stellen in unserem Unternehmen (Talentpool).

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir insbesondere folgende Daten:

- Stammdaten (Name, Vorname, Anrede, Geburtsdatum, Geburtsort)
- Familienstand
- Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Staatsangehörigkeit sowie ggf. Aufenthaltstitel oder Arbeitserlaubnis
- Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse, Ausbildungs- und Qualifikationsnachweise)
- Kommunikationsdaten (z. B. E-Mails, Gesprächsnotizen, Telefoninterviews)
- ggf. Bewerbungsfoto
- ggf. Kontodaten zur Erstattung von Reisekosten
- weitere Angaben, die Sie uns im Bewerbungsprozess freiwillig mitteilen

Soweit Sie uns besondere Kategorien personenbezogener Daten (z. B. Gesundheitsdaten oder Angaben zu einer Schwerbehinderung) übermitteln, erfolgt dies ausschließlich auf freiwilliger Basis.

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur diejenigen Personen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur ordnungsgemäßen Durchführung des Bewerbungsverfahrens benötigen (z.B. Personalabteilung, Fachabteilungen, Ausbildungsverantwortliche).

### **Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert das?**

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf Grundlage von:

- Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO i. V. m. § 26 BDSG (Bewerbungsverfahren)
- Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung, z. B. Talentpool)
- Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse, insbesondere zur Geltendmachung oder Abwehr von Rechtsansprüchen)

Sofern besondere Arten personenbezogener Daten i.S.d. Art. 9 DSGVO verarbeitet werden (z.B. Gesundheitsdaten) ist die Rechtsgrundlage § 26 Abs. 3 BDSG bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO i.V.m. Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO.

### **Wie lange werden die Daten gespeichert?**

Ihre personenbezogenen Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert.

- Im Falle einer Absage werden Ihre Daten spätestens nach 6 Monaten gelöscht.
- Bei einer Einwilligung zur Aufnahme in den Talentpool speichern wir Ihre Daten für maximal 2 Jahre.

Eine erteilte Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

### **An welche Empfänger werden die Daten weitergegeben?**

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur diejenigen Personen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens benötigen. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht ohne Ihre ausdrückliche Einwilligung.

### **Ort der Datenverarbeitung und Datensicherheit**

Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt ausschließlich in Rechenzentren innerhalb der Bundesrepublik Deutschland. Wir setzen geeignete technische und organisatorische

Maßnahmen ein, um Ihre Daten vor Verlust, Manipulation oder unbefugtem Zugriff zu schützen.

### **Ihre Rechte**

Sie haben im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben folgende Rechte:

- Auskunft über Ihre gespeicherten Daten (Art. 15 DSGVO)
- Berichtigung unrichtiger Daten (Art. 16 DSGVO)
- Löschung Ihrer Daten (Art. 17 DSGVO)
- Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)
- Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)
- Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 21 DSGVO)

Bei einer nicht schriftlichen Auskunftsanfrage behalten wir uns vor, geeignete Nachweise zur Identifikation anzufordern.

### **Unser externer Datenschutzbeauftragter**

Unser externer Datenschutzbeauftragter ist:

Wohnungswirtschaftliche Treuhand Stuttgart GmbH  
Hohe Straße 16,  
70174 Stuttgart  
Telefon: 0711/16345410  
E-Mail: [dsb-wts@wts-vbw.de](mailto:dsb-wts@wts-vbw.de)

Sie können sich bei Fragen zum Datenschutz jederzeit auch direkt an uns wenden.

### **Beschwerderecht**

Sie haben das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschweren.

### **Automatisierte Entscheidungsfindung**

Eine automatisierte Entscheidungsfindung im Sinne des Art. 22 DSGVO findet nicht statt.